

Política de Derechos Humanos

La presente Política establece el compromiso de Polpaico Soluciones en promover y respetar los Derechos Humanos en toda su cadena de valor. En línea con nuestro propósito de “Construir un mundo sostenible”, nos comprometemos a aportar en la construcción de una cultura organizacional que consolide el respeto por los Derechos Humanos.

Nuestro compromiso permanente es:

- 1 Respeto y Dignidad:** Respetar los derechos de todas las personas y a fomentar un ambiente de trabajo inclusivo, donde se valore la diversidad y se respeten las diferencias individuales.
- 2 Libertad de Asociación y Negociación Colectiva:** Respetamos el derecho de los trabajadores a la libertad de asociación y a la negociación colectiva, sin temor a represalias. Fomentamos el diálogo abierto y constructivo con nuestros colaboradores para mejorar continuamente las condiciones laborales y el bienestar de todos.
- 3 Prohibición de Trabajo Infantil y Trabajo Forzado:** Rechazamos y prohibimos toda forma de trabajo infantil, forzado o involuntario en nuestras operaciones y en nuestra cadena de suministro. Requerimos a nuestros socios y proveedores adherirse a los mismos estándares, aplicando medidas de monitoreo y evaluación para asegurar su cumplimiento.
- 4 No Discriminación e Inclusión:** Promovemos la igualdad de oportunidades y la prohibición de toda forma de discriminación por motivos de raza, género, edad, religión, orientación sexual, discapacidad o cualquier otra condición. Valoramos la diversidad como un activo estratégico y promovemos la inclusión en todas nuestras prácticas.
- 5 Gestión Responsable de la Cadena de Suministro:** Proporcionamos un ambiente de trabajo seguro y saludable. Implementamos las mejores prácticas en seguridad y salud ocupacional, y fomentamos una cultura de cuidado y prevención de riesgos en todas nuestras operaciones.:
- 6 Comunidades y Pueblos Indígenas:** Respetamos los derechos de las comunidades locales y pueblos indígenas, especialmente en las áreas donde operamos. Promovemos un diálogo continuo, genuino y transparente para garantizar que nuestras actividades contribuyan al desarrollo sostenible, respetando su cultura, territorio y medios de vida.
- 7 Seguridad y Salud en el Trabajo:** Incorporamos criterios de derechos humanos en la gestión de nuestra cadena de suministro y colaboramos con proveedores que compartan nuestro compromiso ético. Nos esforzamos en identificar, evaluar y mitigar cualquier riesgo potencial en relación con los derechos humanos en nuestras relaciones comerciales.
- 8 Transparencia:** Compartimos información de manera abierta, comprensible y accesible para todos nuestros grupos de interés. Queremos que cada acción y decisión refleje nuestros valores de ética, responsabilidad y compromiso con quienes nos rodean.
- 9 Compromiso contra la corrupción:** Rechazamos categóricamente todas las formas de corrupción, soborno o prácticas indebidas en nuestras operaciones y relaciones comerciales. Actuamos con integridad, cumpliendo con las leyes aplicables e implementamos controles efectivos que prevengan y detecten cualquier acto que pueda comprometer la ética o la transparencia en nuestras actividades.



Andrés Pérez Algarra
Gerente General